

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด
ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้าง

พ.ศ. 2568

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด ข้อ 79 (8) , ข้อ 107 (10) โดยที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ชุดที่ 49 ครั้งที่ 10/2568 วันที่ 29 กรกฎาคม พ.ศ.2568 ได้มีมติกำหนดระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้าง พ.ศ.2568 ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด ว่าด้วย สวัสดิการเจ้าหน้าที่สหกรณ์และลูกจ้าง พ.ศ.2568 ”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ.2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด ว่าด้วย เงินช่วยเหลือการศึกษามูลนิธิ พ.ศ.2556 และ ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด ว่าด้วยเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล พ.ศ.2556 และ บรรดาระเบียบ ประกาศ คำสั่ง มติ หรือข้อตกลงอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ 4. ในระเบียบนี้

“รายได้” หมายถึง เงินเดือนและค่าจ้าง

“โรงเรียนรัฐบาล” หมายถึง โรงเรียนรัฐบาลในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการที่จัดระดับการศึกษาไม่สูงกว่าอนุปริญาหรือเทียบเท่าโรงเรียนเตรียมทหารสังกัดกระทรวงกลาโหม โรงเรียนสาธิตสังกัดมหาวิทยาลัย โรงเรียนเทศบาล โรงเรียนสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“โรงเรียนเอกชน” หมายถึง โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนที่จัดระดับการศึกษาไม่สูงกว่าระดับมัธยมศึกษาตอนปลายสามัญหรือสายอาชีพ แต่ไม่รวมถึงโรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษาที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และประเภทโรงเรียนการศึกษาพิเศษ

“เงินค่าเล่าเรียนและค่าธรรมเนียม” หมายถึง เงินค่าเล่าเรียนที่โรงเรียนเอกชนเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงศึกษาธิการ

“บุตร” หมายถึง บุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม และบุตรนั้นต้องมีอายุไม่เกิน 25 ปีบริบูรณ์

“ปีการศึกษา” หมายถึง ปีการศึกษาที่กำหนดโดยกระทรวงศึกษาธิการกระทรวงกลาโหม มหาวิทยาลัย เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด

“สถานพยาบาล” หมายถึง สถานพยาบาลของทางราชการ

“สถานพยาบาล” หมายถึง โรงพยาบาลหรือสถานพยาบาลตามกฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาล
ที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

“ค่ารักษาพยาบาล” หมายถึง

(1) เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บเป็นค่ายา ค่าเลือด ค่าน้ำเกลือ ค่าออกซิเจน และอื่น ๆ ที่ใช้ในการ
การบำบัดและรักษาโรค

(2) เงินที่สถานพยาบาลเรียกเก็บเป็นค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค และ
ค่าอวัยวะเทียม แต่ไม่รวมถึงค่ารักษาพยาบาลพิเศษ ค่าธรรมเนียม และค่าบริการอย่างอื่น หรือซึ่งเรียกชื่อเป็นอย่าง
อื่นที่มีลักษณะเป็นเงินตอบแทน

“บุคคลในครอบครัว” หมายถึง

(1) บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือเป็นบุคคลไร้ความสามารถ หรือเสมือน
ไร้ความสามารถ เพราะร่างกายพิการ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบตามคำวินิจฉัยของแพทย์ และอยู่ในความ
อุปการะของบิดามารดา แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

(2) คู่สมรส

(3) บิดา มารดา

หมวด 1

เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร

ข้อ 5. ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้าง มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนบุตรของตนได้ตาม
หลักเกณฑ์แห่งระเบียบนี้

ประเภทและอัตราเงินบำรุงการศึกษาและเงินค่าเล่าเรียนสถานศึกษาของทางราชการและเอกชน

ระดับอนุบาล	ปีการศึกษาละไม่เกิน 10,000.-บาท
-------------	---------------------------------

ระดับประถมศึกษา	ปีการศึกษาละไม่เกิน 10,000.-บาท
-----------------	---------------------------------

ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น	ปีการศึกษาละไม่เกิน 10,000.-บาท
-----------------------	---------------------------------

ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย/หรือ(ปวช.)	ปีการศึกษาละไม่เกิน 12,000.-บาท
-----------------------------------	---------------------------------

ระดับอนุปริญญา	ปีการศึกษาละไม่เกิน 12,000.-บาท
----------------	---------------------------------

ระดับปริญญาตรี	ปีการศึกษาละไม่เกิน 30,000.-บาท
----------------	---------------------------------

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิเบิกเงินค่าเล่าเรียนบุตรได้ไม่เกินจำนวน 3 คน

ข้อ 6. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรของตนเอง
จากรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือจากนายจ้างของ
หน่วยงาน ที่มีใช้สหกรณ์ เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้น ไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรของ
ตนเองตามระเบียบนี้ เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้ตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มได้เท่า
จำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 7. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดมีคุณสมบัติเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานหรือสหกรณ์อื่นใด หรือเป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ ซึ่งมีสิทธิและเป็นผู้เบิกรับเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานดังกล่าว เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือเงินค่าเล่าเรียนสำหรับบุตรของตนตามระเบียบนี้ เว้นแต่สิทธิที่คู่สมรสได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ในกรณีเช่นนี้ ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 8. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้ใดมีคู่สมรสเป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ด้วยกัน ให้คู่สมรสที่มีรายได้สูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิรับการช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ ข้อ 5 แล้วแต่กรณีถ้ามีรายได้เท่ากันให้สามมีเป็นผู้เบิก ถ้าคู่สมรสหย่าขาดจากกันหรือแยกกันอยู่ โดยยังไม่ได้ดำเนินการหย่าตามกฎหมายให้คู่สมรสที่ปกครองบุตรมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามระเบียบนี้ ตามจำนวนบุตรที่อยู่ในอำนาจปกครองของตน

ข้อ 9. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างต้องการใช้สิทธิเบิกเงินกับสหกรณ์ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างนำใบเสร็จรับเงินค่าเล่าเรียนบุตรที่เบิกได้ตามระเบียบนี้ มาขอเบิกจากสหกรณ์

ข้อ 10. ให้ผู้จัดการพิจารณาว่า การขอเบิกตามใบเสร็จรับเงินนั้นถูกต้องตามระเบียบหรือไม่ และจะจ่ายได้เพียงใด และรีบเสนอให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้อนุมัติสั่งจ่าย

หมวด 2

เงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล

ข้อ 11. ให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว ตามหลักเกณฑ์แห่งระเบียบนี้

ข้อ 12. ค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารของสถานพยาบาลของทางราชการให้เบิกได้ทั้งประเภทคนไข้ในและประเภทคนไข้นอก

ในกรณีที่เข้ารับการรักษายาบาลหลายครั้ง แต่ละครั้งในระยะเวลาที่ห่างกันไม่เกิน 30 วัน ให้นับระยะเวลาการเข้ารับการรักษายาบาลครั้งหลังติดต่อกับการเข้ารับการรักษายาบาลครั้งก่อน

“ค่าอวัยวะเทียม” ให้เบิกได้ดังนี้

- (1) แขน, ขาเทียม
- (2) ตาเทียม
- (3) ไตเทียม
- (4) ลิ้นหัวใจเทียม
- (5) เครื่องช่วยเดินของหัวใจ
- (6) วัสดุชนิดพิเศษต่าง ๆ ที่นำมาใช้เฉพาะภายในร่างกายตามวิธีการผ่าตัดตามกระดูก

อวัยวะเทียมดังกล่าวข้างต้น ถ้าไม่มีจำหน่ายในโรงพยาบาล ก็อนุญาตให้ซื้อจากร้านเอกชนได้โดยมีใบรับรองจากหัวหน้าสถานพยาบาล หรือแพทย์ผู้รักษาว่า อวัยวะเทียมและวัสดุชนิดพิเศษดังกล่าวไม่มีจำหน่ายในโรงพยาบาลและเป็นราคาที่สมควร

ข้อ 13. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้องและค่าอาหาร สำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว เมื่อบุคคลนั้นมิได้เป็นข้าราชการหรือทำงานอยู่ในรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นใด

สำหรับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารสำหรับบุตรถ้าสามีและภรรยาต่างก็เป็นเจ้าหน้าที่และลูกจ้างของสหกรณ์ ให้คู่สมรสที่มีรายได้สูงกว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ข้อ 15 ถ้าแยกกันอยู่ไม่ว่าโดยวิธีการหย่าหรือไม่ก็ตามให้คู่สมรสฝ่ายที่บุตรอยู่ในปกครองเป็นผู้มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือตามหลักเกณฑ์ที่ตนได้รับ

ข้อ 14. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหาร จากรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารส่วนท้องถิ่นหรือจากนายจ้าง หรือหน่วยราชการอื่นใด เจ้าหน้าที่และลูกจ้างผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารสำหรับตนเองตามระเบียบนี้ เว้นแต่สิทธิที่ได้รับนั้นต่ำกว่าที่พึงได้รับตามระเบียบนี้ ในกรณีเช่นนี้ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 15. เจ้าหน้าที่และลูกจ้างไม่มีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารตามระเบียบนี้ สำหรับบุคคลในครอบครัวซึ่งมีสิทธิได้รับการช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารจากรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือส่วนราชการอื่นใด หรือสหกรณ์อื่น ในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ในรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานดังกล่าว

ทั้งนี้ เว้นแต่สิทธิที่บุคคลในครอบครัวได้รับการช่วยเหลือต่ำกว่าที่พึงจะได้รับตามระเบียบนี้ในกรณีเช่นนี้ ให้มีสิทธิเบิกเพิ่มเติมได้เท่าจำนวนที่ยังขาดอยู่

ข้อ 16. ค่ารักษาพยาบาลของสถานพยาบาลของทางราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังนี้

เจ้าหน้าที่และลูกจ้างให้เบิกค่ารักษาพยาบาลประเภทคนไข้ในได้เต็มจำนวนส่วนประเภทคนไข้นอกให้เบิกได้ครึ่งหนึ่งของจำนวนที่จ่ายจริง

ในกรณีที่สถานพยาบาลของทางราชการใดไม่มียานิคมใดจำหน่ายให้เจ้าหน้าที่และลูกจ้างซื้อยานิคมนั้นจากร้านขายยาของเอกชนได้ เมื่อหัวหน้าหรือแพทย์ผู้ตรวจรักษาของสถานพยาบาลนั้น ๆ แล้วแต่กรณีลงชื่อรับรองว่าให้ไปซื้อยาจากร้านขายยาของเอกชนได้

ข้อ 17. ค่าห้องและค่าอาหารในสถานพยาบาลของทางราชการให้เบิกได้ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน วันละ 600 บาท

ข้อ 18. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างนำใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารที่เบิกได้ตามระเบียบนี้มาขอเบิกจากสหกรณ์ แต่ไม่เกินปีละ 12,000.-บาท

ใบเสร็จรับเงินค่ารักษาพยาบาล ค่าห้อง และค่าอาหารจะต้องมีรายละเอียดตามแบบที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด

ข้อ 19. ให้ผู้จัดการพิจารณาว่า การขอเบิกตามใบเสร็จรับเงินถูกต้องตามระเบียบนี้หรือไม่ และจะจ่ายให้เพียงใด และรับเสนอคณะกรรมการดำเนินการพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 20. วิธีการใช้สิทธิขอรับค่ารักษาพยาบาล ค่าอวัยวะเทียม ค่าห้อง และค่าอาหารของเจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง การเบิกจ่ายเงินของสถานพยาบาล และการกำหนดระดับขั้นผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้รับรองการใช้สิทธิตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการดำเนินการกำหนด

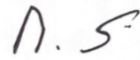
ข้อ 21. ในกรณีที่เจ้าหน้าที่และลูกจ้างใช้สิทธิตามระเบียบนี้โดยทุจริต หรือกรอกข้อความในใบคำขอเบิกเงินตามระเบียบนี้เป็นเท็จ จะต้องรับโทษทางวินัยให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินช่วยเหลือตามระเบียบนี้ตลอดไป

ถ้าปรากฏว่าเจ้าหน้าที่และลูกจ้างใดได้ใช้สิทธิเบิกเงินโดยทุจริต หรือกรอกข้อความเป็นเท็จ และได้รับเงินไปแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาที่รายงานผู้มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินเรียกเงินคืนทันที

ให้คณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน สิงหาคม พ.ศ.2568

พลตำรวจตรี



(กิตติ สุขสมภักดิ์)

ประธานกรรมการ

สภกรณ์ออมทรัพย์ตำรวจเพชรบุรี จำกัด